

Algemeen

Deze Code of Conduct is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en gaat over sociale verantwoordelijkheid, het met respect en waardigheid behandelen van de werknemers en het bieden van goede werkomstandigheden.

Deze code geeft een minimum standaard weer

Deze Code is de basis waar de gehele organisatie van Altis Bv naar werkt. De Code omschrijft de minimale normen waaronder de productie van de door ons ontwikkelde producten dient plaats te vinden en is van toepassing op alle leveranciers en andere zakelijke relaties van Altis of aan Altis gelieerde ondernemingen.

De Code zal van kracht zijn voor alle directe fabrikanten, leveranciers en zakelijke relaties die deel uitmaken van de Supply Chain van Altis. In deze code wordt verwezen naar de algemene voorwaarden van Altis.

Wij beschouwen de naleving van onderstaande richtlijnen als een absolute voorwaarde voor het onderhouden van een zakelijke relatie met andere ondernemingen. Zij die een zakelijke relatie van Altis wensen te worden, dienen onderstaande richtlijnen door te voeren in hun gehele organisatie.

Bovendien sporen wij onze partners aan deze richtlijnen op te leggen aan alle deelnemers van het productieproces of de Supply Chain, opdat hun leveranciers, zakelijke relaties en derde partijen de richtlijnen ook naleven.

Naast de onderstaande normen, welke van toepassing zijn op onze leveranciers en zakelijke relaties, onderkent Altis tevens haar eigen verantwoordelijkheden. Deze verantwoordelijkheden bestaan onder andere uit een goed beheer van afvalstoffen, recycling, energiebesparing, een efficiënt transportsysteem en goede arbeidsomstandigheden.

Wet en regelgeving in het handelsverkeer

Wij baseren onze vereisten zowel op internationale wet- en regelgeving als op nationale wet- en regelgeving.

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij zich in alle opzichten houden aan de internationale, nationale en plaatselijke wet- en regelgeving die van toepassing is op hun activiteiten en zorgen voor alle benodigde vergunningen. Waar de plaatselijke industrie standaarden stringenter zijn dan de plaatselijke wetgeving worden deze industrie standaarden aangehouden.

Leveranciers respecteren toepasselijke handelswetten en handelsbeperkingen van de Verenigde Naties of andere nationale of supranationale instanties of overheden en voeren een streng nalevingsbeleid.

Van onze leveranciers verwachten wij dat zij grote waarde hechten aan vrije en eerlijke concurrentie in de gehele wereld. Daarom houden zij zich overal en op alle terreinen waarop zij opereren aan de mededingingswetten en voeren daartoe een streng beleid.

Leveranciers onthouden zich van iedere vorm van corruptie, inclusief afpersing en actieve of passieve omkoperij.

Regels met betrekking tot het milieu

Leveranciers en zakelijke relaties zullen de milieuwetgeving van het land van productie naleven, voor zover van toepassing. Van de relaties van Altis wordt verwacht dat zij zich sterk zullen maken voor milieubesparende methodes en toepassingen

Regels met betrekking tot werknemers

1. Kinderarbeid

Altis zal kinderarbeid onder geen enkele voorwaarde accepteren. Leveranciers en zakelijke relaties moeten noodzakelijke preventieve maatregelen nemen om zich ervan te verzekeren dat zij geen werknemers in dienst nemen met een leeftijd lager dan wettelijk toegestaan. Indien Altis, ondanks deze voorwaarde, ontdekt dat er een minderjarige werkt in een fabriek, dan verwachten en eisen wij dat het management van de fabriek de tewerkstelling van het kind onmiddellijk beëindigt en passende maatregelen neemt om een positieve verandering aan te brengen in de situatie van het kind.

2. Gedwongen arbeid

Wij accepteren geen enkele vorm van gedwongen arbeid, gevangenisarbeid of illegale arbeid bij de productie van goederen voor Altis. Ook accepteren wij geen arbeid waarin fysiek en/of mentaal gestraft wordt.

3. Discriminatie

De rekrutering, het loonbeleid, de toegang tot trainingsprogramma's, het promotiebeleid, het beleid inzake beëindigen van arbeidsovereenkomsten, het pensioenbeleid en elk ander aspect betreffende de arbeidsrelatie zal zijn gebaseerd op het principe van gelijke kansen, ongeacht afkomst, huidskleur, geslacht, religie, politieke voorkeur, seksuele geaardheid, lidmaatschap van een vakbond, nationaliteit, sociale klasse, gebreken, zwangerschap, ziektes, handicaps of elke andere eigenschap of omstandigheid die zou kunnen leiden tot discriminatie.

4. Arbeidstijden

De arbeidstijden zullen voldoen aan hetgeen vastgesteld is in de betreffende nationale wetgeving en de industriële standaarden.

5. Lonen

Lonen en vergoedingen voor een standaard werkweek zullen in ieder geval voldoen aan de minimale wettelijke standaarden.

Werknemers zullen adequaat en duidelijk worden geïnformeerd over de specificaties van inkomen, waaronder de hoogte van het loon en de loonperiodes.

Inhoudingen op het loon worden alleen geaccepteerd als zij wettelijk zijn toegestaan en zij moeten zodanig beperkt zijn dat de werknemer verzekerd is van voldoende inkomen om te voorzien in voeding en huisvesting.

6. Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandeling

Leveranciers en zakelijke relaties zullen garanderen dat hun werknemers zich, zonder uitzondering, kunnen beroepen op de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandeling. Daarnaast moeten de werknemers lid kunnen worden van een vakbond. Indien de vrijheid van vereniging en/of het recht op collectieve onderhandeling worden beperkt in de wet, dan zal de leverancier andere vormen van collectieve onderhandelingen en het lidmaatschap aan werknemersorganisaties niet belemmeren. Vertegenwoordigers van werknemers zullen worden beschermd tegen elke vorm van discriminatie en zullen vrij zijn om hun vertegenwoordigende werkzaamheden uit te voeren op hun werkplek. Werknemers zullen niet gestraft worden voor het uiten van hun meningen en wensen.

7. Veilige en hygiënische arbeidsomstandigheden

Overeenkomstig hetgeen is vastgelegd in de wet, zullen leveranciers en zakelijke relaties een veilige en hygiënische werkplek bieden aan hun werknemers, waaronder het voorzien in licht op de werkplek, ventilatie, hygiëne, brandpreventie, veiligheidsmaatregelen, toegang tot drinkwater en toegang tot schone toiletfaciliteiten.

Leveranciers en zakelijke relaties streven naar een ongeval- en incidentvrije werkomgeving en zullen noodzakelijke maatregelen nemen ter preventie van ongelukken en letsel. Indien het risico op ongelukken en letsel inherent is aan de uit te voeren werkzaamheden, zal dit risico worden geminimaliseerd door middel van het aanbieden van beschermingsmiddelen, informatie en training aan de werknemers op het gebied van gezondheid en veiligheid.

Handhaving en corrigerende maatregelen

Deze Code of Conduct is enkel van kracht voor onze directe leveranciers, fabrikanten en zakelijke relaties. Echter, wij moedigen onze leveranciers, fabrikanten en zakelijke relaties aan om aan de overige schakels in het productieproces, zoals de toeleveranciers van de (half)fabricaten en andere componenten of grondstoffen, eisen op te leggen voor wat betreft sociale omstandigheden en het milieu.

Altis verwacht van haar leveranciers en zakelijke relaties dat zij hetgeen is vastgelegd in deze Code of Conduct zullen respecteren en hun uiterste best zullen doen om onze standaarden na te leven.

Indien er een discrepantie tussen de vereisten in deze Code of en de daadwerkelijke praktijken en omstandigheden op een werkplek is waargenomen, dan zal Altis de leverancier of de zakelijke relatie de mogelijkheid geven om een corrigerende actie voor te stellen en deze te implementeren.

Indien de leverancier of zakelijke relatie het verzuimt om verbeteringen aan te brengen, dan zal dit de relatie met Altis serieus beschadigen en behoudt Altis zich het recht voor de relatie met onmiddellijke ingang zonder verdere verplichtingen te beëindigen.

Dit artikel prevaleert boven eventuele conflicterende bepalingen uit overige vigerende overeenkomsten tussen Altis en leveranciers.